



Gesundheit

Leitstern

Departement Gesundheit

Aktualisiert und gültig 2024 bis 2026

Das Departement Gesundheit der ZHAW strebt an, zu den renommiertesten Hochschulen für Gesundheit in Europa zu gehören.

Das Departement Gesundheit bietet Studierenden und Mitarbeitenden im Haus Adeline Favre eine vielfältige Lern- und Arbeitswelt. Wir bewegen uns als Departement Gesundheit weiter auf dem Weg in Richtung Health University. Dieses Ziel erreichen wir nicht allein, sondern in einem Netzwerk mit Organisationen im Kanton Zürich, die im Gesundheitssystem und in der Gesundheitsforschung tätig sind. National und international wird das Department Gesundheit der ZHAW als innovativ, kompetent und verlässlich wahrgenommen.

Q **Health University**

Unter einer Health University verstehen wir eine Hochschule, die Lehre, Weiterbildung, Forschung und Entwicklung sowie Dienstleistung in sämtlichen Gesundheitsberufen (inklusive der ärztlichen Berufe) umfasst und deren interprofessionelle Zusammenarbeit fördert.

# Wer wir sind und was wir tun

Wir sind ausgewiesene Expert:innen für Gesundheitsfragen. Unsere Lehr- und Lernkonzepte erfüllen in Bildung und Forschung hohe Qualitätsansprüche und orientieren sich an der Praxis. Das interprofessionelle Behandlungs- und Skilltrainingszentrum Thetriz ist Teil dieser Philosophie. Ziel ist es, für die Bevölkerung der Schweiz kompetente Health Professionals auszubilden.

Auf diesem Weg zählt der Beitrag aller Mitarbeitenden, deren Kompetenzen wir kontinuierlich fördern. Mit der Universität Zürich haben wir das Doktoratsprogramm «Care and Rehabilitation Sciences» und Habilitationsmöglichkeiten etabliert. Mit unseren nationalen und internationalen Partnerhochschulen eröffnen wir unseren Absolvent:innen und Mitarbeitenden akademische Perspektiven für Karrieren im In- und Ausland.

Q **Thetriz**

Das interprofessionelle Therapie-, Trainings- und Beratungszentrum Thetriz im Haus Adeline Favre bietet:

- Behandlungen und Beratungen für die Winterthurer Bevölkerung,
- Studierenden und Weiterbildungsteilnehmenden den direkten Kontakt zur Praxis, indem diese bei Behandlungen und Beratungen aktiv oder passiv dabei sein können,
- eine Umgebung, in der Situationen aus dem Praxisumfeld mit Schauspieler:innen oder mit speziellen Puppen simuliert werden.

# Die fünf Zacken unseres Leitsterns



---

## Professionsspezifisch

Wir bilden Health Professionals aus und bieten professionsspezifische Expertise in Gesundheitsversorgung und -förderung.

---

## Anwendungsorientiert

Wir lehren und forschen anwendungsorientiert für eine bessere Gesundheit und Lebensqualität der Bevölkerung.

---

## Innovativ

Wir antizipieren den Bedarf und entwickeln mit Nutzer:innen und Partner:innen Lösungen im Gesundheitswesen.

---

## Interprofessionell

Wir arbeiten als Health Professionals zusammen und lernen über-, von- und miteinander.

---

## Ko-kreativ

Wir entwickeln Ansätze über fachliche Grenzen hinweg und erarbeiten gemeinsam mit Betroffenen Lösungen im Gesundheitswesen.

# Professionsspezifisch

Wir bilden Health Professionals aus und bieten professionsspezifische Expertise in Gesundheitsversorgung und -förderung.

Mit der Berufsbefähigung unserer Absolvent:innen, den Advanced-Practice-Rollen und weiterqualifizierenden Angeboten für unsere Gesundheitsberufe legen wir den Grundstein für eine bedarfsgerechte Gesundheitsversorgung.

Handlungsleitend in Lehre, Forschung, Weiterbildung und Dienstleistung ist für uns der Ansatz der Gesundheitsförderung. Dabei setzen wir sowohl bei den Lebensbedingungen als auch bei den Gesundheitskompetenzen der Bevölkerung an. Wir berücksichtigen Ungleichheit in der Gesundheit und in der Gesundheitsversorgung. Wir engagieren uns für Inklusion und Partizipation bei der Arbeit, in der Schule und in der Freizeit. Wir entwickeln Massnahmen, mit denen benachteiligte Personen oder Gruppen befähigt werden, ihre Gesundheit zu erhalten und zu verbessern.

## Q **Advanced-Practice-Rollen**

Health Professionals mit Advanced-Practice-Rollen sind ausgebildete Gesundheitsfachpersonen, die sich Expert:innenwissen, Fähigkeiten zur Entscheidungsfindung bei komplexen Sachverhalten und klinische Kompetenzen für eine erweiterte Praxis angeeignet haben. Der Masterabschluss bildet dafür die Voraussetzung.

## Q **Health Professionals**

Health Professionals sind Angehörige aller Gesundheitsberufe (inkl. der ärztlichen Berufe). Sie erbringen für Individuen und Gruppen gesundheitsfördernde, präventive, kurative, rehabilitative und palliative Dienstleistungen. Health Professionals arbeiten beispielsweise in biomedizinischer Labordiagnostik, Diätetik und Ernährung, Ergotherapie, als Hebamme, in Gesundheitsförderung und Prävention, Medizin, Optometrie, Osteopathie, Pflege, Pharmazie, Physiotherapie oder Psychologie.

→ ZHAW-Strategie – wissensbasiert und kompetenzorientiert: Die Absolvent:innen des Departements Gesundheit verfügen über eine reflexive, professionelle, forschungs- und praxisbasierte Handlungskompetenz für die anspruchsvollen Berufsfelder einer Wissensgesellschaft.

# Anwendungsorientiert

Wir lehren und forschen anwendungsorientiert für eine bessere Gesundheit und Lebensqualität der Bevölkerung.

Chronische Krankheiten und Multimorbidität nehmen in der Bevölkerung zu. Gleichzeitig diversifizieren sich in einer immer heterogener werdenden Gesellschaft auch die Gesundheitsbedürfnisse. Um diesen Phänomenen adäquat zu begegnen, stärken wir unsere Expertise in Kommunikation und im Verständnis von kultureller Vielfalt bei der Gestaltung der Gesundheitsversorgung und Gesundheitsförderung. Wir erforschen vernetzt biologische, psychologische, soziale und ökologische Gesundheits- und Krankheitsdeterminanten. Die Resultate werden in der Praxis erprobt, umgesetzt und quer über alle Berufsfelder interprofessionell vermittelt.

→ ZHAW-Strategie – transformativ: Das Departement Gesundheit übernimmt Mitverantwortung für die Zukunftsfähigkeit unserer Gesellschaft.

# Innovativ

Wir antizipieren den Bedarf und entwickeln mit Nutzer:innen und Partner:innen Lösungen im Gesundheitswesen.

Wir arbeiten mit Weitsicht und reflektieren kontinuierlich unser berufliches Handeln. Unsere Innovationskraft basiert auf der Verknüpfung von Bildung mit Theorie und Praxis sowie auf unserer nationalen und internationalen Vernetzung. Als Change Agents, die Veränderungsprozesse gestalten und begleiten, agieren wir flexibel und reagieren proaktiv auf sich wandelnde Rahmenbedingungen und eine zunehmend multikulturelle und heterogene Gesellschaft.

Durch unsere Partnerschaften mit renommierten Hochschulen und einer Bandbreite an Praxisinstitutionen im In- und Ausland entwickeln wir Bildung, Forschung und Praxis gemeinsam weiter und stärken die interkulturellen Kompetenzen unserer Studierenden, Weiterbildungsteilnehmenden und Mitarbeitenden. Angesichts der sich verändernden Gesundheitsversorgung bieten wir Angebote zu Entre- und Intrapreneurship, um neben der fachlichen Expertise auch unternehmerisches Denken und Handeln zu fördern.

→ ZHAW-Strategie – europäisch: Das Departement Gesundheit ist regional integriert, kooperiert mit internationalen Partnern und orientiert sich an globalen Herausforderungen mit einem Fokus auf Europa.

# Interprofessionell

Wir arbeiten als Health Professionals zusammen und lernen über-, von- und miteinander.

Gemeinsam erzeugen wir mehr Wirkung: Unsere Bildungsangebote basieren deshalb auf dem Leitgedanken interprofessionellen Handelns. Fragestellungen, die eine breite Perspektive erfordern, bearbeiten wir professionsübergreifend. Das befähigt unsere Absolvent:innen, komplexe Zusammenhänge in der Gesundheitsversorgung umfassend zu begreifen und Prozesse im Team aus verschiedenen Blickwinkeln zu reflektieren. Als starke Teamplayer:innen entwickeln sie auf dieser Basis Lösungen zur Verbesserung der Gesundheit. Als Teil unserer interprofessionellen Lehre gestalten wir das Angebot der Zürcher interprofessionellen klinischen Ausbildungsstation (ZIPAS) erfolgreich mit.

Wir verstehen unter Interprofessionalität folgende drei Aspekte:

- **Interprofessionelle Bildung:** Studierende aus zwei oder mehreren Berufen lernen über-, von- und miteinander und ermöglichen damit eine effektive Zusammenarbeit sowie eine Verbesserung der Gesundheitsversorgung (World Health Organization WHO, 2010).
- **Interprofessionelle Zusammenarbeit in der Praxis:** Mehrere Gesundheitsfachleute mit unterschiedlichem beruflichem Hintergrund arbeiten für die bestmögliche Qualität zusammen und beziehen Patient:innen und Klient:innen, deren Familien und Betreuungspersonen mit ein (WHO 2010, SAMW 2020).
- **Interprofessionelle Zusammenarbeit in Forschung und Entwicklung:** Mehrere Forschende aus unterschiedlichen Berufsfeldern gehen gemeinsam einer Forschungsfrage nach. Angesichts der zahlreichen Herausforderungen im Gesundheitswesen geht die Zusammenarbeit über die Gesundheitsberufe hinaus.

## Q Zürcher interprofessionelle klinische Ausbildungsstation (ZIPAS)

In der ZIPAS betreuen Studierende aus unterschiedlichen Gesundheitsberufen Patient:innen in interprofessionellen Teams unter Supervision. Das Departement Gesundheit hat die ZIPAS mitentwickelt.

→ ZHAW-Strategie – wissenschaftsbasiert und kompetenzorientiert, transformativ

# Ko-kreativ

Wir entwickeln Ansätze über fachliche Grenzen hinweg und erarbeiten gemeinsam mit Betroffenen umfassende Lösungen im Gesundheitswesen.

Fragen im Gesundheitswesen und zur Gesundheit lassen sich nicht monodisziplinär lösen. Damit die Perspektiven verschiedener Disziplinen wie auch die Sichtweisen von Nutzer:innen, Klient:innen und Patient:innen in den Lösungsprozess einfließen, arbeiten wir inter- und transdisziplinär sowie partizipativ. In der Forschung und Entwicklung streben wir an, Denkweisen und Methoden anderer Fachrichtungen zu integrieren. In unserer Aus- und Weiterbildung bieten wir Module an, die neben den spezifischen Grundelementen auch Prinzipien und Arbeitsweisen der interdisziplinären Kooperation vermitteln.

## Q Ko-kreative Prozesse

Wir verstehen unter ko-kreativen Prozessen ein Vorgehen, bei dem verschiedene Akteur:innen gemeinsam in einem intensiven interprofessionellen Austausch neue Ansätze zur nachhaltigen Lösung von Problemen entwickeln.

Unsere Kultur ist geleitet von Respekt, Offenheit, Nachhaltigkeit, Vertrauen und Verlässlichkeit.

Im Zentrum unseres Denkens und Handelns steht der Mensch – Studierende und Mitarbeitende, Individuen und Familien, vulnerable Bevölkerungsgruppen, Klient:innen und Patient:innen. Partizipation und Chancengerechtigkeit sind für uns von zentraler Bedeutung. Studierende erwerben bei uns Kompetenzen, dank denen sie Herausforderungen wie digitale Transformation, Fachkräftemangel oder Klimawandel bewältigen und als Change Agents im Gesundheitssystem und in der Gesellschaft mitwirken können. Unsere Entscheidungen sind geprägt von einem sorgfältigen Umgang mit Ressourcen: Wir setzen Nachhaltigkeit in der Lehre, Forschung und Weiterbildung wie auch auf dem Campus um.

Zürcher Hochschule  
für Angewandte Wissenschaften

## Gesundheit

Katharina-Sulzer-Platz 9  
8400 Winterthur

info.gesundheit@zhaw.ch  
zhaw.ch/gesundheit

